

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA (art.21, l. 18/6/2009, n.69)

LUGLIO 2019

| | A | B | C | D | E |
|--|---------------|-----------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------|
| Area | N° dipendenti | Giornate di assenza * | Giornate lavorative (23 giorni x A) | Tasso di assenza | Tasso di presenza |
| 1 <i>Amministrativo contabile e legale</i> | 10 | 47 | 230 | 20,43% | 79,57% |
| 2 <i>Anagrafica</i> | 7 | 19 | 140** | 13,57% | 86,43% |
| 3 <i>Regolazione e tutela del mercato</i> | 2 | 5 | 46 | 10,87% | 89,13% |
| Totale complessivo | 19 | 71 | 416 | 17,07% | 82,93% |

* A norma della circolare n.3/2009 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica, le assenze si riferiscono a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permesso, congedo obbligatorio, aspettativa).

** Si precisa che un dipendente dell'Area anagrafica ha cessato dal servizio a decorrere dal 3.7.2019, pertanto le giornate lavorative (colonna C) di detta Area per il mese di luglio 2019 sono complessivamente n. 140 (n.6 dipendenti X 23 gg. =138 gg. + n.1 dipendente X 2 gg. = 2 gg.).

N.B. Il dirigente delle aree n.1, 2 e 3 è il medesimo; i dati relativi vengono quindi contabilizzati soltanto nell'area n.2.