

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA (art.21, l. 18/6/2009, n.69)

LUGLIO 2016

| Area   | A<br>N° dipendenti | B<br>Giornate di assenza * | C<br>Giornate lavorative (21 giorni x A) | D<br>Tasso di assenza | E<br>Tasso di presenza |
|--|--------------------|----------------------------|--|-----------------------|------------------------|
| <b>1</b><br><i>Amministrativo contabile e legale</i> | 11                 | 37                         | 231                                      | 16,02%                | 83,98%                 |
| <b>2</b><br><i>Anagrafica</i>                        | 8                  | 53                         | 168                                      | 31,55%                | 68,45%                 |
| <b>3</b><br><i>Regolazione e tutela del mercato</i>  | 4                  | 35                         | 84                                       | 41,67%                | 58,33%                 |
| <b>Totale complessivo</b>                            | 23                 | 125                        | 483                                      | 25,88%                | 74,12%                 |

\* A norma della circolare n.3/2009 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica, le assenze si riferiscono a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permesso, congedo obbligatorio, aspettativa).

N.B. Il dirigente delle aree n.1, 2 e 3 è il medesimo; i dati relativi vengono quindi contabilizzati soltanto nell'area n.2.