

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA (art.21, l. 18/6/2009, n.69)

**FEBBRAIO 2014**

|  | A             | B                     | C                                   | D                | E                 |
|--|---------------|-----------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------|
| Area   | N° dipendenti | Giornate di assenza * | Giornate lavorative (20 giorni x A) | Tasso di assenza | Tasso di presenza |
| <b>1</b><br><i>Amministrativo contabile e legale</i> | 16            | 28                    | 320                                 | 8,75%            | 91,25%            |
| <b>2</b><br><i>Anagrafica</i>                        | 8             | 12                    | 160                                 | 7,5%             | 92,5%             |
| <b>3</b><br><i>Regolazione e tutela del mercato</i>  | 4             | 7                     | 80                                  | 8,75%            | 91,25%            |
| <b>Totale complessivo</b>                            | 28            | 48                    | 560                                 | 8,57%            | 91,43%            |

\* A norma della circolare n.3/2009 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica, le assenze si riferiscono a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permesso, congedo obbligatorio, aspettativa).

N.B. Il dirigente delle aree n.2 e 3 è il medesimo; i dati relativi vengono quindi contabilizzati soltanto nell'area n.2.