

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA (art.21, l. 18/6/2009, n.69)

**DICEMBRE 2012**

|  | A             | B                     | C                                   | D                | E                 |
|--|---------------|-----------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------|
| Area   | N° dipendenti | Giornate di assenza * | Giornate lavorative (19 giorni x A) | Tasso di assenza | Tasso di presenza |
| <b>1</b><br><i>Amministrativo contabile e legale</i> | 17            | 59                    | 323                                 | 18,26%           | 81,74%            |
| <b>2</b><br><i>Anagrafica</i>                        | 10            | 56                    | 190                                 | 29,47%           | 70,53%            |
| <b>3</b><br><i>Regolazione e tutela del mercato</i>  | 5             | 22                    | 95                                  | 23,15%           | 76,85%            |
| <b>Totale complessivo</b>                            | 32            | 137                   | 608                                 | 22,53%           | 77,47%            |

\* A norma della circolare n.3/2009 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica, le assenze si riferiscono a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permesso, congedo obbligatorio, aspettativa).

N.B. Il dirigente delle aree n.2 e 3 è il medesimo; i dati relativi vengono quindi contabilizzati soltanto nell'area n.2.