

**RISULTATI QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2013**

L'intervistato ha espresso il proprio grado di valutazione su una scala da 1 a 6 in relazione a quanto fosse d'accordo o meno con la domanda/affermazione (1 = poco d'accordo; 6 = molto d'accordo)

Domanda	numero risposte	media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	23	4,7
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	22	3,18
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	23	4,09
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	23	4,61
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	23	4,96
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	23	4,57
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	22	4,14
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	22	4,41
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	23	3,74
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	22	4,41
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	23	5,17
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	23	5,48
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	23	4,17
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	23	5,48
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	23	5,39
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	23	4,65
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	23	5,52
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	6	5,5
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	23	3,39
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	23	3,61
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	22	2,91
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	23	2,91
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	23	4,74
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	22	2,86
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	22	3,14
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	22	3,5
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	22	3,86
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	22	3,86
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	23	5,09
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	23	5,3
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	23	4,78
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	23	4,96
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	23	4,13
F.01 - Mi sento parte di una squadra	23	3,74
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	23	5,57
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	23	4,78
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	23	4,09

F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	23	3,57
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	23	3,61
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	23	4,09
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	23	3,78
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	23	3,17
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	23	3,65
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	23	4,04
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	23	4,7
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	23	4,52
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	23	3,57
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	23	3,35
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	23	4,09
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	23	3,65
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	23	3,35
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	23	5,43
B - Le discriminazioni	23	5,13
C - L'equità nella mia amministrazione	23	5,22
D - La carriera e lo sviluppo professionale	22	5,32
E - Il mio lavoro	22	5,55
F - I miei colleghi	23	5,22
G - Il contesto del mio lavoro	23	5,22
H - Il senso di appartenenza	22	5
I - L'immagine della mia amministrazione	23	4,91
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	23	2,74
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	23	2,91
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	23	3,04
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	23	3,7
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	23	3,57
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	23	3,91
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	23	3,52
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	23	3,3
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	23	3,09
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	23	3,3
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	23	3,04
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	23	3,17
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	23	2,91
O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	23	4,04
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	23	3,83
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	23	4,57
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	23	4,3
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	23	4,35
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	23	4,35
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	22	3,64
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	23	4,09
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	22	4,82