

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

CAMERA DI COMMERCIO DI TARANTO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 6.7.2015 Contratto 16.02.2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 01.01.2014-31.12.2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Francesco De Giorgio	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP	
	Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Francesco De Giorgio	
	Delegazione di parte sindacale	
	Rag. Alessandra Lupo	componente R.S.U
	Dr. Maurizio Angelici	componente R.S.U
	Sig. Diego Murri	Segreteria territoriale UIL
	Sig. Giuseppe Zingaropoli	Segreteria territoriale UIL
	Sig. Cosimo Muliere	Segreteria territoriale CISL
	Sig. Cosimo Sardelli	Segreteria territoriale CGIL
	Firmatarie del contratto: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Francesco De Giorgio	
	Delegazione di parte sindacale	
	Rag. Alessandra Lupo	componente R.S.U
	Dr. Maurizio Angelici	componente R.S.U



		Dr. Francesco Maraglino Sig. Oronzo Arnò Sig. Diego Murri Sig. Giuseppe Zingaropoli Sig. Cosimo Muliere Sig. Cosimo Sardelli	componente R.S.U. componente R.S.U. Segreteria territoriale UIL Segreteria territoriale UIL Segreteria territoriale CISL Segreteria territoriale CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) definizione Fondo indennità attività disagiate; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 12.11.2015	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con delibera di Giunta n.12 del 30.01.2014.	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì con delibera di Giunta n.11 del 30.01.2014	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance è stata approvata dalla Giunta camerale nella seduta del 23.10.2015. Detta Relazione è stata validata dall'OIV in data 28.12.2015.			
Eventuali osservazioni /			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza, i tempi e le procedure di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Si conferma il sistema di relazioni sindacali previsto dal CCNL 1/4/1999 e dal Contratto decentrato sottoscritto il 28.06.2001.
- Articolo 3. Le parti definiscono il fondo delle risorse decentrate stabili destinate alla remunerazione delle posizioni organizzative.

-
- Articolo 4 Si definiscono i criteri per la ripartizione delle risorse stabili e delle risorse variabili.
- Articolo 5 Si definisce di non realizzare le progressioni economiche stante la non disponibilità di risorse per finanziare gli effetti economici delle stesse in questa tornata contrattuale.
Tale istituto economico sarà finanziato prioritariamente utilizzando le risorse stabili che si renderanno disponibili a partire dal 01.01.2015.
- Articolo 6 Vengono identificati i sistemi di incentivazione e le procedure di valutazione del personale.
- Articolo 7 Stante la non disponibilità di risorse per finanziare la tipologia del progetto finalizzato o progetto obiettivo la stessa in questa tornata contrattuale non verrà utilizzata.
- Articolo 8 Si definisce l'importo del fondo indennità attività disagiate;
- Articolo 9 Si definiscono le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999;
- Articolo 10 Stante la non disponibilità di risorse per finanziare l'indennità per la qualità e la professionalità della prestazione individuale (performance) la stessa in questa tornata contrattuale non verrà utilizzata.
- Articolo 11 Le parti convengono di non individuare contingentati di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in quanto stante l'utilizzo della modalità telematica di trasmissione delle pratiche non si individuano attività istituzionali affidate alla Camera di commercio che debbano essere assicurate attraverso la presenza fisica di un operatore.
- Articolo 12 Si rimanda a precedenti Contratti decentrati per (Programmi annuali e pluriennali di formazione), (Pari opportunità e determinazione delle misure e degli interventi per favorire le pari opportunità e le azioni positive a favore delle lavoratrici), (Mobbing).
- Articolo 13 Clausola di salvaguardia

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

SEZIONE II - Risorse variabili;

SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo;

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

SCHEMA RIEPILOGATIVO UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



TOTALE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2014: €176.037,70			
RISORSE DECENTRATE - STABILI - ANNO 2014			
Importo fondo:	€ 151.454,00	Destinazione certa:	Spesa 2013
	€ 12.055,00	Indennità Comparto	13.000,00
	€ 65.660,00	Con Progressioni Economiche al 31.12.2010	69.000,00
	€ 0,00	Progr. al 31.12.2014	0,00
	€ 56.140,00	Retrib. Posizione-Risultato cat.D (x 4 attualmente attribuite)	54.500,00
	€ 516,48	Indenn. Ex II-IV q.f.	538,00
	(*) € 17.082,52	(*) Alte Professionalità cat.D	14.642,16
	€ 151.454,00		151.680,16
Risorse stabili disponibili (A)	€ 0,00		
(*) Valorizzazione Alte Professionalità cat.D - Art.10 CCNL 22.01.2004			
RISORSE DECENTRATE - VARIABILI - ANNO 2014			
Importo fondo (B):	€ 24.583,70	Destinazione da definire	Spesa 2013
		Progetti finalizzati	€ 0,00
		Specifiche responsabilità cat.B-C-D	€ 23.181,77
		Indennità attività disagiate	€ 1.400,00
		Ind. Qualità Professionalità	€ 0,00
			€ 24.581,77
		Massimo erogabile (A + B)	€ 24.583,70

RISORSE DECENTRATE - VARIABILI - ANNO 2014
Risorse disponibili €24.583,70

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità che sono usate nelle forme di impiego delle risorse oggetto dell'accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni orizzontali.



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n.23 del 18.05.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 151.454,00
Risorse variabili	€ 24.583,70
Residui anni precedenti (importo già inserito nelle risorse variabili) € 14.642,16	
Totale	€ 176.037,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono così determinate:

Fonte contrattuale	Descrizione	Totale Importi
	<u>SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
	<u>Risorse storiche consolidate:</u>	
- Art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005 del 22.01.2004	Unico importo consolidato Anno 2003 di Giunta n. 52 del 22.05.1998 € 90.889,62	€ 130.487,90
	<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</u>	
Art.32, comma 1 CCNL 2002/05 del 22/01/2004	Incremento risorse aggiuntive (0,62% monte salari 2001 €1.220.180,32) € 7.565,12	
Art.32, comma 4 CCNL 2002/05 del 22/01/2004	Incremento risorse aggiuntive (0,50% monte salari 2001 €1.220.180,32) € 6.100,90	
Art.32, comma 7 CCNL 2002/05 del 22/01/2004	Incremento risorse aggiuntive (alte professionalità) (0,20% monte salari 2001 €1.220.180,32) € 2.440,36	€ 16.106,38
Art. 4, comma 4 CCNL 2004/05 del 09/05/2006	Incremento risorse aggiuntive (0,50% monte salari 2003 €1.211.636,12)	€ 6.058,18
Art.8, comma 5 CCNL 2006/09 del 11/04/2008	Incremento risorse aggiuntive (0,60% monte salari 2005 €1.109.815,00)	€ 6.658,89
	<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</u>	
Art.4, comma 2 CCNL 2000/01 del 05/10/2001	Ria ed assegni ad personam personale cessato da servizio dall'anno 2004 all'anno 2013	€ 41.421,19

	<u>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI</u>	<u>€ 200.732,54</u>
--	--	----------------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

	<u>SEZIONE II - Risorse variabili</u>	
Art.14, comma 1 CCNL 1998/2001 del 01.04.1999	Risparmi derivanti dalla corresponsione dello straordinario anno precedente	€ 4.658,05
Art.15, comma 2 CCNL 1998/2001 del 01.04.1999	Incremento risorse aggiuntive consolidate (1,2% monte salari 1997 €611.361,02)	€ 7.336,33
Art.15, comma 5 CCNL 1998/2001 del 01.04.1999	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti non collegati ad incremento della dotazione organica. (come da Relazione)	€ 36.000,00
Art. 31, comma 5 CCNL 2002/2005 del 22.01.2004	Somme non utilizzate o attribuite nell'anno 2013 (somme relative alla valorizzazione alte professionalità non ancora erogate anni 2008-2012)	€ 14.642,16
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	€ 62.636,54



CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nella definizione degli importi del Fondo 2014 la Camera di commercio, dato l'accresciuto livello di servizi esistenti al quale è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio in un numero largamente deficitario rispetto a quello previsto dalla pianta organica, ha incrementato le risorse variabili dell'importo di €36.000,00 a norma dell'art.15 co.5 del CCNL 01/04/1999 (attivazione nuovi servizi o riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti non collegati ad incremento della dotazione organica) (delibera di Giunta n.23 del 18.05.2015).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Vincoli normativi	<u>SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo</u>																		
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 Legge n. 122/2010	A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31.12.2014 l'importo complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. <u>Applicazione</u> <table data-bbox="499 902 1129 994"><tr><td data-bbox="499 902 970 929">Totale risorse stabili 2014</td><td data-bbox="978 902 1129 929">€ 200.732,54</td></tr><tr><td data-bbox="499 931 970 958">Totale risorse variabili 2014</td><td data-bbox="978 931 1129 958">€ 62.636,54</td></tr><tr><td data-bbox="499 960 970 987">Importo Fondo 2014</td><td data-bbox="978 960 1129 987">€ 263.369,08</td></tr></table> Superiore al corrispondente Fondo anno 2010 di €261.583,76 <u>CALCOLO DEL TETTO MASSIMO</u> Tetto massimo del Fondo 2014 per effetto riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio = Importo Fondo 2010 €261.583,76/35 * 25,5 € 190.582,45 <table data-bbox="499 1294 1066 1386"><tr><td data-bbox="499 1294 922 1321">Dipendenti in servizio al gennaio 2010</td><td data-bbox="930 1294 986 1321">n.36</td></tr><tr><td data-bbox="499 1323 922 1350">Dipendenti in servizio al 31.12.2010</td><td data-bbox="930 1323 986 1350">n.34</td></tr><tr><td data-bbox="834 1352 1066 1379">Totale</td><td data-bbox="930 1352 1066 1379">n.70 /2 = 35</td></tr></table> <table data-bbox="499 1420 1078 1512"><tr><td data-bbox="499 1420 922 1447">Dipendenti in servizio a 1 gennaio 2014</td><td data-bbox="930 1420 986 1447">n.26</td></tr><tr><td data-bbox="499 1449 922 1476">Dipendenti in servizio al 31.12.2014</td><td data-bbox="930 1449 986 1476">n.25</td></tr><tr><td data-bbox="834 1478 1078 1505">Totale</td><td data-bbox="930 1478 1078 1505">n.51 /2 = 25,5</td></tr></table> <u>ALTRE DECURTAZIONI</u> Decurtazione per recupero somme eccedenti relative al Fondo per gli anni 2008-2011 (1/4 di €58.179,00/4 = €14.544,75) €14.544,75 FONDO TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (€190.582,45- €14.544,75) € 176.037,70	Totale risorse stabili 2014	€ 200.732,54	Totale risorse variabili 2014	€ 62.636,54	Importo Fondo 2014	€ 263.369,08	Dipendenti in servizio al gennaio 2010	n.36	Dipendenti in servizio al 31.12.2010	n.34	Totale	n.70 /2 = 35	Dipendenti in servizio a 1 gennaio 2014	n.26	Dipendenti in servizio al 31.12.2014	n.25	Totale	n.51 /2 = 25,5
Totale risorse stabili 2014	€ 200.732,54																		
Totale risorse variabili 2014	€ 62.636,54																		
Importo Fondo 2014	€ 263.369,08																		
Dipendenti in servizio al gennaio 2010	n.36																		
Dipendenti in servizio al 31.12.2010	n.34																		
Totale	n.70 /2 = 35																		
Dipendenti in servizio a 1 gennaio 2014	n.26																		
Dipendenti in servizio al 31.12.2014	n.25																		
Totale	n.51 /2 = 25,5																		



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2014– Sezione I**

Importo ante decurtazioni € 200.732,54

Risorse stabili post decurtazioni sottoposte a certificazione € 151.454,00

b) **Totale risorse variabili anno 2014 – Sezione II**

Importo ante decurtazioni € 62.636,54

Risorse variabili post decurtazione sottoposte a certificazione € 24.583,70

TOTALE Fondo sottoposto a certificazione € 176.037,70

TOTALE complessivo risorse Fondo 2014 € 176.037,70

* Individuando il fondo totale al netto delle decurtazioni in € 176.037,7 lo stesso è stato ripartito quantificando come stabili post-decurtazione un importo dello stesso ammontare degli impieghi stabili. La differenza, pur provenendo da voci stabili, è stata indicata per possibili utilizzi di istituti variabili.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 151.454,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.055,00
Progressioni orizzontali al 31.12.2010	€ 65.660,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa cat.D (x 4 attualmente attribuite)	€ 56.140,00
Indenn. Ex II-IV q.f.	€ 516,48
Progr. al 31.12.2014	€ 0,00
Alte Professionalità cat.D	€ 17.082,52
Totale	€ 151.454,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.583,70, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progetti finalizzati	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità cat.B-C-D	€ 23.181,77

Indennità varie (attività disagiate)	€ 1.400,00
Ind. Qualità Professionalità	€ 0,00
Totale	€ 24.581,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 151.454,00
Somme regolate dal contratto	€ 24.583,70
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 176.037,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Individuando il fondo totale al netto delle decurtazioni in € 176.037,7 lo stesso è stato ripartito quantificando come stabili post-decurtazione un importo dello stesso ammontare degli impieghi stabili. La differenza, pur provenendo da voci stabili, è stata indicata per possibili utilizzi di istituti variabili. Le risorse stabili ammontano a € 151.454,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 151.454,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di alcuna progressione orizzontale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 151.454,00	€ 151.680,16	- € 226,16
Risorse variabili	€ 24.583,70	€ 39.305,19	- € 14.721,49
Residui anni precedenti (già inseriti nelle risorse variabili)	/	/	
Totale	€ 176.037,70	€ 190.985,35	- € 14.947,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai conti n.321006 "Retribuzione accessoria" e al conto n. 244026 "Debiti verso Dipendenti Fondo Trattamento accessorio 2014", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€ 261.583,76) risulta rispettato in quanto su tale importo è stata applicata la riduzione proporzionale così come evidenziato nella precedente sezione III del Modulo I.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n.23 del 18.05.2015 risulta imputato al conto n.321006 "Retribuzione accessoria" e al conto n. 244026 "Debiti verso Dipendenti Fondo Trattamento accessorio 2014"

Il Segretario generale
(dr. Francesco De Giorgio)

