

Parere sul Fondo finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023

(allegato n.2 al verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei conti del 18.04.2023)

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020;

PREMESSO CHE,

- ai sensi delle vigenti disposizioni indicate negli artt. 40 e 40 bis, ed in particolare il comma 3 – sexies dell'art. 40, che recitano espressamente: *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”.*

ESAMINATA

la richiesta di certificazione relativa al Fondo del personale camerale dirigenziale per l'anno 2023, trasmessa via pec in data 14 aprile 2023, contenente la seguente documentazione allegata:

- determina del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.5 del 4.04.2023 recante *“Determinazione delle risorse del Fondo della dirigenza 2023 ai sensi dell’art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL del 17.12.2020.”*;
- determinazione dirigenziale n. 29 del 5.04.2023 recante *“Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2023.”*;
- relazione tecnico-finanziaria al Fondo risorse per la retribuzione accessoria del personale dirigente relativo all’anno 2023.

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività al fine del rispetto puntuale dell’art. 57, 2^a comma, lett. e) del CCNL – Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020, secondo anche le indicazioni diramate dall’ARAN, relativamente alle risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 del citato articolo 57 del CCNL oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, oggetto di apposita formalizzazione con provvedimenti del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 5 del 4.04.2023;
- Il Collegio richiama quanto indicato nel precedente verbale del 17 marzo 2023 relativamente alla documentazione riguardante

la problematica dell'applicazione del D.M. del MISE 13 luglio 2022 – recante i criteri di applicazione e determinazione delle fasce economiche per il trattamento economico corrispondente all'incarico di Segretario generale delle CC.II.AA.AA.

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 ;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance 2023-2025" con l'adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) con determina del Commissario straordinario n. 2 del 27 gennaio 2023;
- la Relazione della Performance 2021 è stata approvata dal Commissario straordinario con determina n. 16 del 13.06.2022, validata dall'OIV in data 29.06.2022;
- la validazione, entro il 30.06.2023, da parte dell'OIV della Relazione della Performance 2022, costituisce condizione necessaria per l'erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;

- l'Ente camerale ha ad oggi approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2023-2025" integrato nel PIAO per le motivazioni innanzi riportate in relazione al Piano della Performance;
- con la Delibera della Giunta camerale n. 99 del 15.12.2017, sono state graduate le funzioni dirigenziali per l'attribuzione del valore economico delle retribuzioni di posizione per i dirigenti;
- la corresponsione delle risorse relative alla retribuzione di risultato, legata alla performance, sarà consentita solo a seguito dell'adozione della Relazione della Performance per l'anno 2023 da parte della Giunta camerale e successiva validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione entro il 30 giugno 2024;

ESPRIME

parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa alla costituzione del **Fondo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2023** e contestualmente **CERTIFICA**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€. 153.410,98
RISORSE VARIABILI	€. 96.202,79
RIDUZIONE ex art. 1, 3^comma, CCNL 12.02.2002	-€. 13.427,88
AMMONTARE FONDO	€. 236.185,88

CERTIFICATO 2023	
-------------------------	--

la compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Presidente

(dott. Giuseppe Mongelli)

I componenti

(rag. Bernardina Coppola)

(dott. Antonio Laghezza)