

**ORDINE DI SERVIZIO N.7
del 31.10.2023**

**AVVISO
DI AVVIO PROCEDURA VALUTATIVA E SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER L'ANNO 2023
(Progressioni economiche all'interno delle aree)**

Il Segretario generale f.f.,

- visti l'art. 14 *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* e l'art. 102 *“Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali”* del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- presa visione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente della Camera di commercio di Taranto sottoscritto in data 26.10.2023, e, in particolar modo, dell'art. 8 *“Definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (Progressione economica all'interno delle aree)”*;
- atteso che le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, come concordato in sede di contrattazione integrativa del 26.10.2023, intendono rispondere ai seguenti criteri:
 - a) assicurare un'effettiva modalità valutativa e selettiva ed equilibrio all'interno delle varie Aree, anche in ragione del numero limitato di possibili destinatari dell'incremento stipendiale fisso;
 - b) accertare la crescita dei livelli di competenza che il dipendente ha dimostrato di aver acquisito nel tempo, sempre nell'ambito della valutazione annua;
- considerato che nell'espletamento della selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree occorrerà attenersi a quanto concordato in sede di contrattazione integrativa e, specificatamente, a quanto indicato dal citato art. 8 del CCDI 2023-2025 del 26.10.2023 che prevede che:
 - il personale interessato alla progressione economica all'interno delle aree (*“differenziali stipendiali”*) è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto il contratto integrativo, ovvero al 1° gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo;
 - possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:
 - a) negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, considerando, ai fini del computo del predetto requisito, che il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno e che il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente;

- b) abbiano conseguito una valutazione media della performance individuale nel triennio precedente alla data di decorrenza della progressione di almeno 60/100;
- c) non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni che precedono la data di adozione dell'atto di attribuzione della progressione;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in un numero comunque non superiore al 50% del personale partecipante per ciascuna area, e definito in sede di contrattazione integrativa in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;
- i “*differenziali stipendiali*” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - 1) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - 2) **esperienza professionale**. Per “*esperienza professionale*” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (*Campo di applicazione*) del CCNL 16.11.2022 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

La ponderazione dei suddetti criteri è così definita:

- criterio “*media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite*”: 70%;
- criterio “*esperienza professionale*”: 30%;
- in riferimento al criterio “*esperienza professionale*”, gli elementi utili ai fini della relativa valutazione possono individuarsi come segue:

- **TITOLI DI SERVIZIO/CONFERIMENTO DI SPECIFICI INCARICHI**

L'attribuzione del punteggio riferito ai titoli di servizio/conferimento di specifici incarichi è la seguente:

titoli di servizio/conferimento specifici incarichi	PUNTEGGIO ANNUO
Titolare di posizione organizzativa	1,50
Responsabile di servizio e/o posizione di staff	1,00
Responsabile di unità operativa intermedia e/o semplice	0,50

- **ESPERIENZA ACQUISITA**

Il servizio prestato nella stessa categoria/Area o ex qualifica funzionale e nel medesimo profilo od equivalente nella stessa amministrazione (Camera di commercio) o altra amministrazione del Comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL 16.11.2022 o presso altre amministrazioni di comparti diversi da quello delle Funzioni Locali viene valutato considerando il numero di anni di servizio, arrotondando per eccesso i periodi superiori a sei mesi.

Il punteggio è attribuito secondo la seguente tabella:

SERVIZIO	PUNTI PER ANNO
Servizio prestato nella stessa categoria/Area o ex qualifica funzionale e nel medesimo profilo od equivalente nella stessa amministrazione (Camera di commercio) del Comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL 16.11.2022	1,50
Servizio prestato nella stessa categoria/Area o ex qualifica funzionale e nel medesimo profilo od equivalente di altra amministrazione (diversa dalle Camere di commercio) del Comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL 16.11.2022	1,00
Servizio prestato nella stessa categoria/Area o ex qualifica funzionale e nel medesimo profilo od equivalente presso altre amministrazioni di comparti diversi da quello Funzioni Locali	0,50

Il punteggio massimo attribuibile al criterio dell' *“esperienza professionale”* non può essere superiore a 100, da rapportarsi poi al peso ponderale del 30%;

- la scala parametrica ai fini della determinazione del punteggio da attribuire è definita su base centesimale (1-100), tenuto conto dell' articolato sistema valutativo definito dal CCNL 16.11.2022, come integrato dal CCDI del 26.10.2023;
 - per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l' applicazione dei suddetti criteri;
 - a parità di punteggio precede il dipendente con maggior periodo di mancato riconoscimento di progressioni economiche; in caso ancora di parità precede il dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite e, in caso di ulteriore parità, il punteggio medio più elevato riportato nelle ultime cinque valutazioni; in caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Ente; in caso ancora di parità precede il dipendente con la maggiore età anagrafica;
 - al personale dell'Area Istruttori e dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del *“differenziale stipendiale”* è incrementata di Euro 150 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
 - la procedura di attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* si conclude con l'assegnazione agli aspiranti di un punteggio e la posizione economica viene acquisita, nel numero prefissato e nel limite massimo delle risorse stabili destinate alle progressioni economiche nell'anno di riferimento, dai dipendenti che conseguono i punteggi più elevati;
- vista la determinazione dirigenziale n.31 del 06.04.2023 con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2023 e di cui il Collegio dei Revisori dei conti, con verbale del 18.04.2023, ha certificato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi relativi alla costituzione del Fondo accessorio personale

non dirigente anno 2023 ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

- visto il parere favorevole all'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale camerale non dirigente triennio 2023-2025 espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 20.10.2023;
- vista la determinazione dirigenziale della sottoscritta Segretario generale f.f. n. 104 del 27.10.2023 con la quale sono state assegnate le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, tenendo conto delle disposizioni normative vigenti in materia, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 e del CCDI 2023-2025 del 26.10.2023, e recependo l'accordo di ripartizione e destinazione delle risorse per l'anno 2023 sottoscritto in sede di contrattazione collettiva integrativa del 26.10.2023, prevedendo in particolare per le risorse destinate alle nuove progressioni economiche anno 2023 l'importo di €7.200,00;
- vista la determinazione dirigenziale della sottoscritta Segretario generale f.f. n.108 del 31.10.2023 con la quale:
 - è stato determinato come segue il numero di “*differenziali stipendiali*” attribuibili per l'anno 2023, secondo quanto definito in sede di contrattazione integrativa del 26.10.2023, coerentemente con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa:

ANNO 2023	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
Differenziali stipendiali attribuibili	n. 2	n. 4	n. 1	n. 0

- è stato disposto di procedere allo svolgimento delle selezioni finalizzate all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, da effettuarsi tramite apposita procedura di selezione da svolgersi secondo le modalità indicate in premessa e di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente della Camera di commercio di Taranto sottoscritto in data 26.10.2023;
- è stato precisato che l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in questione avranno decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2023;
- è stato disposto di informare con apposito Avviso, inviato via mail al personale e pubblicato nell'albo on line camerale, l'avvio delle fasi valutative e selettive per l'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” per l'anno 2023, applicando il principio del “*silenzio assenso*” per il quale saranno prese in considerazione per la partecipazione alla procedura valutativa e selettiva tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art.8 del

contratto decentrato integrativo del 26.10.2023, e che, entro il termine di sette giorni dalla pubblicazione dell'Avviso, non abbiano formalmente comunicato all'Ufficio Affari del personale di non voler essere presi in considerazione per l'eventuale incremento stipendiale fisso;

- atteso che occorre procedere, quindi, allo svolgimento delle selezioni finalizzate all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, da effettuarsi tramite apposita procedura di selezione da svolgersi secondo le modalità innanzi dettagliatamente indicate e di cui all'innanzi art. 8 del CCDI triennio 2023-2025 del 26.10.2023;

COMUNICA

- l'avvio delle fasi valutative e selettive per l'attribuzione dei seguenti “*differenziali stipendiali*” (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2023:

ANNO 2023	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
Differenziali stipendiali attribuibili	n. 2	n. 4	n. 1	n. 0

- che dette selezioni finalizzate all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 saranno effettuate secondo le modalità innanzi indicate in premessa, così come disposto con determinazione dirigenziale n. 108 del 31.10.2023 e concordato in sede di contrattazione integrativa all'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente della Camera di commercio di Taranto sottoscritto in data 26.10.2023;
- che il presente Avviso sarà inviato via mail al personale e pubblicato nell'albo on line camerale, e sarà applicato il principio del “*silenzio assenso*” per il quale saranno prese in considerazione per la partecipazione alla procedura valutativa e selettiva tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art.8 del contratto decentrato integrativo del 26.10.2023, e che, entro il termine di sette giorni dalla pubblicazione del presente Avviso, non abbiano formalmente comunicato all'Ufficio Affari del personale di non voler essere presi in considerazione per l'eventuale incremento stipendiale fisso.

Il Segretario generale f.f.

dr.ssa Claudia Sanesi

Firma digitale apposta ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005